

25 בפברואר 2018

## טיפ ממעריך שווי: סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין בישראל

חוק פיצויי פיטורין התשכ"ג 1963 קובע חובת תשלום פיצויים: (1) בעת פיטורי העובד; (2) בעת התפטרות העובד בנסיבות מסוימות; (3) בעת הגעת העובד לגיל פרישה (כלומר, הטבות לעובדים לאחר העסקה - תוכנית הטבה מוגדרת / תוכנית הפקדה מוגדרת).

סעיף 14 פיצויים ותגמולים לחוק פיצויי פיטורין בישראל קובע כי:

"תשלום לקופת תגמולים, לקרן פנסיה או לקרן ביוצא באלה, לא יבוא במקום פיצויי פיטורים אלא אם נקבע כך בהסכם הקיבוצי החל על המעביד והעובד ובמידה שנקבע, או אם תשלום כאמור אושר בצו על-ידי שר העבודה והרווחה ובמידה ואושר."

המסקנה היא שכאשר עובדים חתומים על סעיף 14, הרי שהתשלומים לקופות מחליפים הלכה למעשה את פיצויי הפיטורין, ולמעשה לחברה אין כל מחויבות משפטית או משתמעת למעט ההפקדות כאמור. לפיכך, מדובר בתוכנית הפקדה מוגדרת.

להרחבה בנושאים אלו ניתן לפנות לתוכניות ההסמכה השונות של הלשכה בתחומי הערכות השווי.

בכבוד רב,

רוני פולניצר, אקטואר



מנכ"ל לשכת מעריכי השווי והאקטוארים הפיננסיים בישראל

 [WWW.IAVFA.ORG](http://WWW.IAVFA.ORG)



רחוב נתן ברניצקי 5, ראשון לציון 7524205, ישראל



077-5070590



153-77-5070590



IAVFA1020@GMAIL.COM